

SISTEMA DI RECLUTAMENTO E SELEZIONE VOLONTARI
Progetto - "NESSUN DISPERSO-POZZUOLI 2014"

"

Ente: COMUNE DI POZZUOLI

Cod. Ente: NZ06394

1) Elementi obbligatori del sistema di reclutamento e selezione autonomo

A) METODOLOGIA:

L'ente ricorrerà ad sistema di selezione, elaborato in conformità con i criteri UNSC ed articolato in più fasi.

1. Reclutamento candidati:

a) Pubblicazione del bando di selezione

Sul sito internet dell'ente verrà pubblicato un bando di progetto recante:

- posti disponibili, tra cui quelli con bassa scolarizzazione;
- modalità di selezione;
- criteri di valutazione;
- scala di punteggi.

Verranno altresì indicati chiaramente tutti i criteri di esclusione delle domande pervenute, in conformità con quanto indicato da bando nazionale.

Onde favorire la maggiore trasparenza possibile e per favorire la più ampia pubblicizzazione, oltre che alla pubblicizzazione del progetto messo a bando sul sito internet dell'Ente Comune di Pozzuoli, sarà messa in atto una campagna pubblicitaria su radio, manifesti e giornali locali.

b) Verifica documentale

In questa fase verrà verificata la sussistenza dei requisiti di esclusione (a titolo esemplificativo ma non esaustivo: limite di età, mancanza doc. identità, mancanza di firma all. 2 o modello di domanda, la sussistenza del requisito dell'avere in corso con l'ente che realizza il progetto rapporti di lavoro o di collaborazione retribuita a qualunque titolo, ovvero di aver avuto tali rapporti nell'anno precedente di durata superiore a tre mesi, ecc.) e verrà stilato l'elenco dei candidati non ammessi al colloquio.

A ciascun candidato verrà comunicata la motivazione di esclusione a mezzo telegramma, per consentire eventuali ricorsi entro il termine di 60 giorni.

Non saranno ammesse integrazioni documentali in fase successiva.

c) Fase di Convocazione

Le date di convocazione, la tempistica e le località di svolgimento dei colloqui saranno comunicate per posta al singolo candidato o comunicate al momento di

presentazione della domanda al singolo candidato, ma saranno disponibili anche sul sito internet dell'Ente.

2. **Selezione candidati:**

La selezione dei candidati avverrà per titoli e colloquio. E' stata predisposta una scala di valutazione in 110° di cui:

- 30 punti attribuibili in base alle precedenti esperienze;
- 20 punti attribuibili in base ai titoli posseduti;
- 60 punti attribuibili in base ai risultati del colloquio.

a) Valutazione titoli ed esperienze

Ultimata la verifica dei criteri di esclusione, si procederà alla valutazione dei titoli e delle esperienze per ciascun candidato.

b) Valutazione colloquio

Il colloquio mira a una conoscenza più approfondita del candidato e delle sue motivazioni. Unitamente alla flessibilità oraria e all'idoneità del candidato allo svolgimento del progetto, verranno prese in considerazione la conoscenza del progetto e dei principi che hanno portato all'istituzione del servizio civile. Essi verranno considerati elementi fondamentali di valutazione, nonché importanti indicatori della motivazione del candidato. Il colloquio mirerà altresì ad approfondire le capacità e le competenze dichiarate dai candidati nel curriculum vitae et studiorum.

La commissione sarà composta da almeno 3 componenti, così suddivisi:

1. un commissario interno o responsabile della selezione;
2. un commissario esterno all'ente con specifiche competenze in materia di selezione e progettazione di servizio civile.
3. un segretario verbalizzante.

Alla fine di ogni colloquio i commissari si consulteranno per la valutazione.

In merito alle procedure selettiva per ogni candidato sarà dunque prodotta la seguente documentazione: la scheda di valutazione del colloquio con annesso verbale e la scheda di valutazione titoli ed esperienze. Essi verranno allegati alla domanda del candidato e conservati agli atti.

La valutazione verrà effettuata su una scala da 0 a 60 e saranno considerati idonei solo i candidati che al colloquio avranno totalizzato minimo 36/60 in analogia con i criteri adottati dall'UNSC nel decreto 173 dell'11 giugno 2009.

c) Redazione graduatorie

Terminata la valutazione, i selettori sommeranno il punteggio totalizzato ai titoli con il punteggio totalizzato al colloquio. Per ragioni di riservatezza e tatto, nella graduatoria (che recherà nome, cognome e data di nascita del candidato) non verranno pubblicati i non idonei. Questi ultimi potranno verificare la votazione conseguita richiedendo all'ente la propria documentazione.

La graduatoria provvisoria degli idonei verrà affissa presso la sede dell'ente e sul sito internet.

L'ente procederà, come da bando di selezione nazionale, a preparare l'incartamento relativo all'ammissione all'impiego da inoltrare per via cartacea e a redigere l'apposito file csv da inoltrare per via telematica.

B) STRUMENTI E TECNICHE UTILIZZATI:

1. Selezione candidati:

La selezione dei candidati avverrà per titoli e colloquio, per facilitare la raccolta dati saranno utilizzate griglie predisposte ad hoc per ogni fase.

Il colloquio sarà individuale e sarà volto a valutare le capacità degli aspiranti volontari guardando a ciò che potrebbero realizzare in futuro. Soprattutto saranno valutate:

- competenze e capacità possedute in ambito:
 - sociale o relazionale (leadership, negoziazione, ...),
 - gestionale (iniziativa, decisione, controllo, ...),
 - emozionale (gestione dello stress e stabilità emotiva, ...).

- Motivazione al ruolo ed al servizio civile nazionale.

- Conoscenza del progetto e della sua strutturazione.

Al termine del colloquio ogni selezionatore compilerà una scheda riassuntiva dei risultati ottenuti.

Terminate tutte le su indicate valutazioni, si predisponde la **graduatoria definitiva** in ordine alfabetico dei candidati, determinata dalla somma del punteggio conseguito nella valutazione dei titoli e delle esperienze pregresse e dal punteggio conseguito nella valutazione tramite colloquio, evidenziando quelli utilmente selezionati nell'ambito dei posti disponibili. Nella graduatoria sono compresi anche i candidati risultati idonei e non selezionati per mancanza di posti.

GRADUATORIA DEFINITIVA IN ORDINE ALFABETICO

Idonei Selezionati	Dati candidati Cognome e nome candidato Data di Nascita	Puntegg io titoli All.3	Punteggi o all. 4	Punteggio totale
Idoneo non selezionato				
Idoneo Selezionato				

C. VARIABILI CHE SI INTENDONO MISURARE E RELATIVI INDICATORI:

In sintesi le aree che verranno indagate riguarderanno:

- ⇒ curriculum di lavoro (quantificazione delle esperienze, compiti e mansioni svolte)
- ⇒ curriculum scolastico e degli studi (specializzazioni)
- ⇒ situazione familiare e personale (condizioni fisiche, posizione militare, hobby, problemi personali)
- ⇒ motivazione lavorativa (aspettative, valori, spinta al cambiamento, influenze esterne)
- ⇒ carattere di un candidato (aree di forza e di miglioramento, aree specifiche di indagine date dal profilo)
- ⇒ eventuali capacità generali o specifiche di alcune posizioni come la capacità di soluzioni dei problemi, la capacità di raggiungere i risultati, le capacità sociali, interpersonali e comunicative.

D. CRITERI DI SELEZIONE

I criteri di selezione sono:

Valutazioni esperienze pregresse	Punteggio Massimo 30 punti
Precedenti esperienze maturate presso l'ente che realizza il progetto	12 punti (1 punto per ogni mese o frazione di mese superiore o uguale a 15 gg.)
Precedenti esperienze maturate nello stesso settore del progetto presso enti diversi da quello che realizza il progetto	9 punti (0,75 punti per ogni mese o frazione di mese superiore o uguale a 15 gg.)
Precedenti esperienze maturate presso l'ente che realizza il progetto in un settore diverso da quello del progetto	6 punti (0,50 punti per ogni mese o frazione di mese superiore o uguale a 15 gg.)
precedenti esperienze maturate presso enti diversi da quello che realizza il progetto in settori analoghi a quello del progetto	3 punti (0,25 punti per ogni mese o frazione di mese superiore o uguale a 15 gg.)
Valutazioni titoli di studio	Punteggio Massimo 20 punti
Titolo di studio (valutare solo quello più elevato):	
Titolo di laurea attinente	8 punti
Titolo di laurea non attinente al progetto	7 punti
Laurea di primo livello (triennale) attinente al progetto	7 punti
Laurea di primo livello (triennale) non attinente al progetto	6 punti
Diploma attinente al progetto	6 punti
Diploma non attinente al progetto	5 punti
Frequenza scuola media superiore	4 punti (1 punto per ogni anno concluso)

Titolo professionale (valutare solo quello più elevato):	
Titoli professionali attinente al progetto	4 punti
Titoli professionali non attinenti al progetto	2 punti
Titoli professionali non terminati	1 punti
Esperienze aggiuntive a quelle valutate	4 punti
Altre conoscenze	4 punti
Valutazioni conoscenze del candidato sulle materie oggetto del colloquio	Punteggio Massimo 60 punti
Servizio Civile Nazionale	Max 10 punti
Area d'intervento del progetto prescelto	Max 10 punti
Progetto prescelto	Max 10 punti
Esperienze pregresse lavorative e/o di volontariato	Max 5 punti
Conoscenza Informatica	Max 5 punti
Motivazione del candidato	Max 20 punti

E. *INDICAZIONI DELLE SOGLIE MINIME DI ACCESSO PREVISTE DAL SISTEMA:*

Ottenere 36/60 al colloquio. Per il resto non esistono soglie minime di accesso, in quanto i candidati saranno collocati nella graduatoria in relazione al punteggio conseguito e dichiarati idonei selezionati in base ai posti richiesti e messi al bando dal progetto.