

Segnalazione di illeciti nella Pubblica Amministrazione (whistleblower)

NORMATIVA

La legge n. 190/2012 ha introdotto nel nostro ordinamento la misura finalizzata a favorire l'emersione di fattispecie di illecito, nota nei paesi anglosassoni come *whistleblowing*.

La disciplina è stata modificata con il recente intervento del legislatore che ha riscritto le regole per la "Tutela del dipendente pubblico che segnala illeciti" (art. 1, della legge 30.11.2017, n. 179 che ha sostituito l'art. 54-bis del D.lgs. 30 marzo 2001, n.165).

Il Comune di Pozzuoli, sulla base delle Linee guida adottate dall' Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC) con determinazione n. 6 del 28 aprile 2015, ha previsto, all'interno del PTPC 2018/2020 le azioni per la gestione delle informazioni provenienti dal dipendente comunale che segnala illeciti.

Nelle more che l'Amministrazione approvi il documento di dettaglio per le procedure amministrative e gli schemi di atto o modello di segnalazione, il RPC ha provveduto a definire uno schema standard, in via semplificata, per consentire, ricorrendone la necessità, l'inoltro della segnalazione.

La presente procedura **è riservata esclusivamente ai dipendenti del Comune di Pozzuoli.**

Le segnalazioni sono indirizzate direttamente al Responsabile della prevenzione della corruzione (RPC) che cura la procedura adottando le misure necessarie a garantirne la riservatezza.

MODALITA' di SEGNALAZIONE

Il dipendente che intende effettuare la segnalazione deve utilizzare il modulo disponibile nella presente pagina ed inviarlo tramite e-mail al seguente indirizzo: whistleblowing@pec2.comune.pozzuoli.na.it

Alla segnalazione potranno essere allegati documenti ritenuti di interesse anche ai fini delle opportune verifiche da parte dell'Amministrazione in merito alle vicende segnalate.